

大阪大学大学院人間科学研究科 教員公募

概 要	人間科学研究科人間行動学講座応用認知心理学研究分野では、認知心理学や人間工学・ヒューマンインタフェース研究等関連分野の知見や研究手法に基づき、現実場面での人間行動の理解を目指すとともに、安全性や快適性に関連する諸問題の解決や知的生産性の向上に資する応用的研究を行っています。当研究分野は特に交通心理学に関する研究の蓄積を持っていますが、これに限らず日常場面、産業場面での人間の行動と認知に関する研究を広く行っています。 当研究分野では、実験的な心理学の研究手法に基づいた確かな専門性を持つとともに、大学内外の様々な研究者・実務家と連携し、柔軟に学問的・社会的課題に対して取り組むことができる方を求めています。また、研究業務に加えて大阪大学での学部・大学院・共通教育等での教育業務を担当していただきます。
1. 職名	准教授もしくは講師(任期無) 又は講師(テニュアトラック職:任期有) ※応募者の業績等を考慮の上、従事していただく職務および職名を決定する
2. 募集人数	1 名
3. 所属	大学院人間科学研究科(応用認知心理学研究分野)
4. 勤務場所	吹田キャンパス(大阪府吹田市山田丘 1-2)
5. 専門分野	認知心理学、人間工学、応用心理学、交通心理学など
6. 職務内容	・上記分野に関する研究 ・研究成果を活用した産学連携活動 ・大学院・学部学生に対する教育・研究指導 ・人間科学研究科及び大学における管理運営業務
7. 応募資格	[必須条件] (1) 着任時に博士の学位を有すること。またはそれと同等の能力あるいは業績を有すること (2) 上記専門分野における十分な研究実績があること (3) 業務遂行に支障のないレベルの日本語及び英語の能力があること
	[望ましい条件] (1) 心理学以外の専門性を持つ研究者・研究機関との共同研究を行った経験があること (2) 心理生理学的研究手法についての技能・経験があること
8. 採用日	2025 年 4 月 1 日(以降できるだけ早い日)
9. 契約期間	【准教授の場合】 期間の定めなし 【講師の場合】 業績、教育経験によって「期間の定めなし」又は「テニュアトラック職」に分かれる テニュアトラック採用の場合は、着任後5年間。任期満了日の一年前までに審査を行い、適格と認められた場合は、任期の定めのない講師又は准教授として継続雇用される。前述の審査において必要と認められる場合は、再任(任期3年・1回限り)することができる。再任の場合は、任期満了日の1年前までに再度審査を実施し、適格と認められた場合は任期の定めのない講師又は准教授として継続雇用される。 本学における通算契約期間は「73. 国立大学法人大阪大学有期雇用教職員等の契約期間に関する規程」に基づく。
10. 試用期間	6 か月

11. 勤務形態	【期間の定めなしの場合】 「6. 国立大学法人大阪大学教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 【テニユアトラック職の場合】 「38. 国立大学法人大阪大学任期付教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html ※ 同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1日8時間)
12. 給与及び手当	【期間の定めなしの場合】 「18. 国立大学法人大阪大学新年俸制教職員給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 【期間の定めありの場合】 「47. 国立大学法人大阪大学任期付新年俸制教職員給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
14. 応募書類	応募書類は日本語で記述のこと ① 履歴書(大阪大学の様式) ※ 以下のサイトより、「教育研究系職用」の応募用履歴書をダウンロードしてお使いください。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/news/employ/links ② 研究業績一覧(様式は自由:論文、解説・総説、著書、特許、国内外の学会発表等を記載) ③ 公刊後または公刊決定後の3篇～5篇の代表的な論文の別刷に相当するもの ④ 上記③の代表的な論文それぞれの概要(A4用紙1枚程度) ⑤ これまでの研究および教育活動の概要(A4用紙2枚程度) ⑥ 着任後の研究と教育に対する抱負(A4用紙2枚程度) ※ なお、応募書類による個人情報、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。
15. 応募の方法及び問合せ先	JREC-IN Portal 掲載の本公募ページ(データ番号:D124070596)「Web 応募」機能から応募してください。①～⑥までの応募書類をこの順番で並べた1つのファイルを提出してください。1つにまとめることが困難な場合は、応募書類①～⑥を個別のファイルに分けて、それらを提出してください。形式はPDFに限ります。 <問い合わせ先> 篠原 一光 E-Mail kaz.shinohara.hus@osaka-u.ac.jp
16. 応募期限	2024年8月30日(金曜日) 日本時間
17. 選考方法	書類審査を行ったのち、面接審査を行います。書類審査の可否は全ての応募者に連絡します。 面接審査は、書類審査通過者にも応募期限から2週間以内に行います。 ※ 面接は、オンラインで行います。
18. その他	上記の他の労働条件については国立大学法人大阪大学任期付教職員就業規則等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 以上の労働条件等については、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。 また、採用後、所属、勤務場所及び職務内容については、原則、変更することがありません。 安全保障輸出管理に係る「みなし輸出」については国立大学法人大阪大学安全保障輸出管理規程等によります。

	https://www.osaka-u.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u035RG00000780.html 女性研究者の積極的な応募を歓迎します。 大阪大学は、男女共同参画を推進し、女性教職員のための様々な支援を実施しています。 http://www.di.osaka-u.ac.jp/ 敷地内原則禁煙
19. 募集者	国立大学法人大阪大学