

大阪大学大学院人間科学研究科 教員公募

概 要	共生学系は、2016 年に人間科学研究科内に設置された学系で、「人間が人間らしく生きる」とはどういうことかという原点に立ち返り、21 世紀のグローバル社会の状況を反映した、「共生学」の構築と人材養成を目指しています。 共生学系では、共生の重要な要素である他国・他地域の市民との共生、環境との共生を含めた、また広く多様な存在との共生について、理論的・実践的に探究・案出できる人材を求めます。 採用された方は、研究に加え、全学共通教育・学部・大学院教育を担当していただきます。
1. 職名	准教授もしくは講師(任期無)又は講師(テニュアトラック職:任期有) ※応募者の業績等を考慮の上、従事していただく職務および職名を決定する。
2. 募集人数	1 名
3. 所属	大学院人間科学研究科(共生学系)
4. 勤務場所	吹田キャンパス(大阪府吹田市山田丘 1-2)
5. 専門分野	環境共生学(地理学、人類学、環境保全学などを含む学際的な分野)
6. 職務内容	・上記分野に関する研究 ・大学院・学部学生に対する教育・研究指導 講義科目として、「レジリエンス・環境・共生」「環境共生学の諸相」「共生の理論と実践」などが含まれる。 ・人間科学研究科及び大学における管理運営業務
7. 応募資格	[必須条件] (1) 博士の学位 (2) 当該の専門分野における十分な研究実績および教育実績(准教授の場合)があること。 (3) 業務遂行に支障のないレベルの日本語及び英語の能力があること。具体的には国際共同研究の推進、所属学生への日本語および英語での指導と授業がおこなえること。 (4) 他分野の教員との教育、研究に積極的に協力する意思があること。
	[望ましい条件] (1) 国際共著論文がある、もしくは海外の研究者との共同研究の実績があること。 (2) 草の根からの環境共生活動に積極的に取り組むことができること。 (3) 「環境共生学」という人間科学研究科としての新たな研究分野の開拓を通じて同分野の教員や学外研究者と協働できる能力・意欲があること。
8. 採用日	2025 年 4 月 1 日(以降できるだけ早い日)
9. 契約期間	業績、教育経験によって「期間の定めなし」又は「テニュアトラック職」に分かれる。 【講師(テニュアトラック採用)の場合】 着任後 5 年間。任期満了日の一年前までに審査を行い、適格と認められた場合は、任期の定めのない講師又は准教授として継続雇用する。前述の審査において必要と認められる場合は、再任(任期 3 年・1 回限り)することができる。再任の場合は、次の任期満了日までに再度審査を実施し、適格と認められた場合は任期の定めのない教員として継続雇用される。

	※ ただし、「73. 国立大学法人大阪大学有期雇用教職員等の契約期間に関する規程」に基づく 【教授・准教授の場合】 期間の定めなし。
10. 試用期間	6 か月
11. 勤務形態	【テニュアトラック職の場合】 「38. 国立大学法人大阪大学任期付教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1 日 8 時間) 【期間の定めなしの場合】 「6. 国立大学法人大阪大学教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html
12. 給与及び手当	【テニュアトラック職の場合】 「47. 国立大学法人大阪大学任期付新年俸制教職員給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 【期間の定めなしの場合】 「18. 国立大学法人大阪大学新年俸制教職員給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
14. 応募書類	応募書類は日本語で記述のこと ① 履歴書(本学の様式) ※以下のサイトより、「教育研究系職用」の応募用履歴書をダウンロードしてお使いください。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/news/employ/links ② 研究業績一覧。様式自由: 論文(査読付きはその旨明記)、解説・総説、著書、国内外の学会発表、競争資金の獲得、社会貢献活動、特許等、研究のキーワード(3~5 個)を記載 ③ 公刊後または公刊決定後の 3 篇の代表的な論文の別刷に相当するもの ④ 上記③の代表的な論文それぞれの概要(各 A4 用紙 1 頁程度) ⑤ これまでの研究および教育活動の概要(A4 用紙 2 頁程度) ⑥ 着任後の研究と教育に対する抱負(A4 用紙 2 頁程度) ⑦ 照会可能な方 2 名の氏名・所属・連絡先・応募者との関係 ※ なお、応募書類による個人情報、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。 ※ 応募書類の郵送は一切、受け付けません。 ※ 応募書類については返却いたしません。
15. 送付先及び問合せ先	JREC-IN Portal 掲載の本公募ページ「Web 応募」機能から応募してください。 ①~⑦までの応募書類をこの順番で並べて <u>1 つのファイルにまとめて提出してください</u>。1 つにまとめることが困難な場合は、応募書類①~⑦を個別のファイルに分けて、それらを提出してください。<u>形式は PDF に限ります</u>。また、メールの件名を「KKL 応募書類提出(お名前)」としてください。 <問い合わせ先> kkl-saiyo@hus.osaka-u.ac.jp

16. 応募期限	2025 年 1 月 7 日 (火) 日本時間必着
17. 選考方法	・書類審査を行った後、面接審査をします。面接審査の案内は、書類審査通過者のみに行います。 ・面接のための旅費及び宿泊費等は応募者の負担とします。海外在住の方には、オンラインでの面接が可能です。 ・書類審査不合格の連絡はいたしませんので、ご了承ください。
18. その他	・上記の他の労働条件については国立大学法人大阪大学教職員就業規則等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html ・以上の労働条件等は、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。 ・また、採用後、所属、勤務場所及び職務内容については、本学が定める範囲内で変更する可能性があります。 ・安全保障輸出管理に係る「みなし輸出」については国立大学法人大阪大学安全保障輸出管理規程等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u035RG00000780.html ・女性研究者の積極的な応募を歓迎します。大阪大学は、男女共同参画を推進し、女性教職員のための様々な支援を実施しています。 http://www.di.osaka-u.ac.jp/ ・「大阪大学人事基本方針」に基づき、ダイバーシティ&インクルージョン推進の観点から、多様な人材の活用を考慮します。 ・敷地内原則禁煙です。
19. 募集者	国立大学法人大阪大学