

大阪大学大学院人間科学研究科 研究員公募

概 要	<p>大阪大学大学院人間科学研究科 三浦研究室では、JST ERATO 鳥海情報ウェルビーイングプロジェクト ヒューマンサイエンスグループの研究推進に寄与する特任研究員を募集します。</p> <p>本プロジェクトは、2025 年 10 月にスタートし、現代情報空間の健全な在り方を模索し、ユーザーが希求する情報環境の実現に向けた評価指標や支援システム等の開発、およびそれらを支える理論的基盤の構築に取り組んでいます。ヒューマンサイエンスグループでは、グループリーダー（大阪大学・三浦麻子）のもと、3 名のサブグループリーダー（小林哲郎・早稲田大学、小森政嗣・大阪電気通信大学、鈴木貴久・津田塾大学）が共同して、主に 2 つの研究—①利用者が質の高い情報に効果的にアクセスできる環境設計につなげる研究、②オンライン上の集団分極化の社会心理プロセスを明らかにする研究—を推進します。</p> <p>参考：https://www.jst.go.jp/erato/research_area/ongoing/jpmjer2502.html</p>
1. 職名	特任研究員（常勤）
2. 募集人数	1 名
3. 所属	大学院人間科学研究科
4. 勤務場所	吹田キャンパス
5. 専門分野	計算社会科学
6. 職務内容	<p>動画共有サイトやソーシャルメディアを対象として、視覚言語モデル（VLM）や大規模言語モデル（LLM）等を用いた計算社会科学的分析基盤の構築に従事することを求めます。具体的には、オンライン動画・コメント等の大規模データの収集・前処理、自動アノテーション手法の開発と信頼性検証、情報の信頼性評価や集団分極化・エコーチェンバーに関する計算社会科学的分析を行い、関連する論文執筆・成果発信を行っていただきます。</p> <p>なお、プロジェクト遂行に支障のない範囲でエフォートの 20%以内を利用して自身の研究を行うことができます。</p>
7. 応募資格	<p>[必須条件]</p> <p>業務内容に関連する分野の博士号を有すること（着任までに博士号取得予定である者を含む）。あるいは、業務内容に関連する分野の修士号を有し、その後の業務経験等において、博士学位に相当する研究業績を有すること。</p> <p>計算社会科学、ソーシャルメディア分析の分野で主体的に研究を推進できる方。 業務遂行に十分な日本語能力を備えるとともに、英語と日本語の両方で研究内容の議論や文書の作成ができる方。</p> <p>[望ましい条件]</p> <p>視覚言語モデル（VLM）・大規模言語モデル（LLM）などのマルチモーダル／自然言語処理技術の応用研究、ソーシャルメディアや動画プラットフォームを対象とした計算社会科学・データサイエンスに関する研究（大規模テキスト／動画データ分析・自動アノテーション・ネットワーク分析・因果推論 など）、および社会心理学・行動科学と計算的手法を統合した学際研究のいずれかまたは複数の経験を有する方、またはこれらの分野に強い関心と高い研究意欲を有する方を歓迎します。</p> <p>可能な限り長期にわたってプロジェクトに参加できる方が望ましいですが、本人の栄達は阻みません。</p>
8. 採用日	2026 年 4 月 1 日

9. 契約期間	<p>2026 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日</p> <p>更新する場合があります。更新する場合は 1 年ごとに行うが、在職できる期間は 2031 年 3 月 31 日を限度とし、以後更新しない。 更新は、従事している業務の進捗状況、勤務成績、勤務態度、健康状況、予算の状況、契約期間満了時の業務量等を考慮のうえ判断する。</p>
10. 試用期間	6 か月
11. 勤務形態	<p>「38. 国立大学法人大阪大学任期付教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html ※ 同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1 日 8 時間)</p>
12. 給与及び手当	<p>「48. 国立大学法人大阪大学任期付年俸制教職員(特任等教職員)給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 基本年俸 5,178,600 円～5,598,300 円(12 分の 1 の額を月額基本給として毎月支給) ※応募者の経歴等を考慮して、従事していただく職務内容により決定します。 通勤手当 (※ 住居手当、扶養手当、退職手当及び賞与は支給しない)</p>
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
14. 応募書類	<p>応募書類は日本語または英語で記述のこと。 ①と②は同一内容を含む Researchmap ID を示すことで代えることができる。</p> <p>① 履歴書(様式自由) ② 研究業績一覧(様式自由。著書、査読有無を明記した論文、学会活動、獲得資金等を分類して記載) ③代表的な業績 3 編以内(本応募との関連がわかる説明を付すことが望ましい) ④これまでの研究活動の概要と着任後の研究に対する抱負(A4 2 ページ以下)</p> <p>※ なお、応募書類による個人情報、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。</p>
15. 送付先及び問合せ先	<p>JREC-IN Portal 掲載の本公募ページ(データ番号: D125120329)「Web 応募」機能から応募してください。応募書類①～④をこの順番で並べた 1 つの PDF ファイルを提出してください。1 つにまとめることが困難な場合もできるだけまとめて提出してください。形式は PDF に限ります。</p> <p><問い合わせ先> 大阪大学大学院人間科学研究科(感染症総合教育研究拠点 兼任) 教授 三浦 麻子 miura.asako.hus@osaka-u.ac.jp</p>
16. 応募期限	<p>2026 年 1 月 9 日(金曜日) ただし、候補者が決定し次第、締め切ります。</p>

17. 選考方法	<p>書類審査を行った後、通過者にのみオンライン面接審査を行います。面接審査の案内は書類審査通過者にのみ応募書類受領から2週間以内に行います。</p> <p>面接後、メールにて選考結果を通知します。</p> <p>※ 書類審査不合格の連絡はいたしませんので、ご了承ください。</p>
18. その他	<p>上記の他の労働条件については国立大学法人大阪大学任期付教職員就業規則等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</p> <p>以上の労働条件等については、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。</p> <p>また、採用後、所属、勤務場所及び職務内容については、原則、変更することがありません。</p> <p>安全保障輸出管理に係る「みなし輸出」については国立大学法人大阪大学安全保障輸出管理規程等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u035RG00000780.html</p> <p>大阪大学は、男女共同参画を推進し、女性教職員のための様々な支援を実施しています。 http://www.di.osaka-u.ac.jp/</p> <p>※ 敷地内原則禁煙</p>
19. 募集者	国立大学法人大阪大学